

女性職員の活躍推進に関する砺波地域消防組合
特定事業主行動計画（概要）に基づく実施状況

令和4年7月30日
砺波地域消防組合 消防本部

《数値目標》

【職員に占める女性職員の割合】

計画：令和4年4月1日までに、3.5%以上（7人以上）

・各年度における状況

	職 員 数			
	(人)	男性	女性	女性割合
平成27年4月1日 (計画策定時)	184	180	4	2.2%
平成28年4月1日	184	179	5	2.7%
平成29年4月1日	183	177	6	3.3%
平成30年4月1日	183	177	6	3.3%
平成31年4月1日	183	177	6	3.3%
令和2年4月1日	182	177	5	2.7%
令和3年4月1日	182	177	5	2.7%
令和4年4月1日	183	178	5	2.7%

*対象：組合消防吏員数（構成市派遣関係職員を除く）

【制度利用可能な男性職員の休暇取得率】

計画：配偶者出産休暇又は育児参加休暇の取得率、50.0%以上（令和3年）

	項 目	平成28年	平成29年	平成30年	令和元年	令和2年	令和3年
		1月～12月	1月～12月	1月～12月	1月～12月	1月～12月	1月～12月
① 配偶者 出産 休暇	対 象 者	10人	17人	13人	13人	12人	14人
	取 得 者	3人	8人	3人	5人	5人	9人
	取 得 率	30.0%	47.0%	23.1%	38.5%	41.7%	64.2%
	取得日数	1.7日	1.9日	2.0日	1.6日	2.0日	2.0日
② 育児 参加 休暇	対 象 者	10人	18人	16人	15人	13人	14人
	取 得 者	0人	2人	3人	0人	1人	3人
	取 得 率	0.0%	11.1%	18.8%	0.0%	7.7%	21.4%
	取得日数	0日	4日	9日	0日	4日	3日
①又は ②の 休暇	対 象 者	10人	18人	16人	13人	13人	14人
	取 得 者	3人	9人	5人	5人	6人	10人
	取 得 率	30.0%	50.0%	31.3%	38.5%	46.2%	71.4%

《取組状況》

- ・ 近県及び受験実績のある救急救命士専門学校等や県内高校に職員募集要項と合わせ、女性活躍推進パンフレットを送付し受験促進に努めた。
- ・ 中学校の職業セミナーへ女性職員を派遣し、消防活動を女性の立場で紹介した。