

女性職員の活躍推進に関する砺波地域消防組合
特定事業主行動計画（概要）に基づく実施状況

令和6年7月29日
砺波地域消防組合 消防本部

《数値目標》

【職員に占める女性職員の割合】

計画：令和8年4月1日までに、5%以上（9人以上）

	職 員 数			
	(人)	男性	女性	女性割合
平成27年4月1日 (計画策定時)	184	180	4	2.2%
平成28年4月1日	184	179	5	2.7%
平成29年4月1日	183	177	6	3.3%
平成30年4月1日	183	177	6	3.3%
平成31年4月1日	183	177	6	3.3%
令和2年4月1日	182	177	5	2.8%
令和3年4月1日	182	177	5	2.8%
令和4年4月1日	183	178	5	2.8%
令和5年4月1日	183	178	5	2.8%

*対象：構成市等への派遣職員を含む

【制度利用可能な男性職員の休暇取得率】

計画：配偶者出産休暇50%、育児参加休暇20%以上

	項 目	平成30年	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年
		1月～12月	1月～12月	1月～12月	1月～12月	1月～12月	1月～12月
① 配偶者 出産 休暇	対 象 者	13人	13人	12人	14人	17人	12人
	取 得 者	3人	5人	5人	9人	8人	6人
	取 得 率	23.1%	38.5%	41.7%	64.2%	47.0%	50.0%
	取得日数	2.0日	1.6日	2.0日	2.0日	2.0日	2.0日
② 育児 参加 休暇	対 象 者	16人	15人	13人	14人	17人	27人
	取 得 者	3人	0人	1人	3人	6人	4人
	取 得 率	18.8%	0.0%	7.7%	21.4%	35.3%	14.8%
	取得日数	9日	0日	4日	3日	3日	4.75日
①又は ②の 休暇	対 象 者	16人	13人	13人	14人	17人	27人
	取 得 者	5人	5人	6人	10人	10人	7人
	取 得 率	31.3%	38.5%	46.2%	71.4%	58.8%	25.9%

*対象：構成市等への派遣職員を除く

※令和4年の制度改正により、育児参加休暇の対象期間が延長されたため対象者が増加した。